



Forstå ferieloven

Måden, du optjener og afholder ferie på, kaldes samtidighedsferie. Det betyder, at du løbende optjener dine feriedage og kan afholde dem i takt med, at de bliver tilgængelige. Læs med og få overblik over, hvordan du bedst planlægger og bruger dine feriedage.

Ferieloven kort fortalt

Med samtidighedsferie optjener du din ferie løbende - helt præcist 2,08 feriedage pr. måned. Så snart feriedagene er optjent, kan du afholde dem. Det betyder fx, at de 2,08 feriedage du optjener i september, kan du benytte fra den 1. oktober.

Så mange feriedage har du

Alle lønmodtagere har ret til 25 feriedage om året. Perioden, for hvornår du optjener, og hvornår du kan afholde dem, er forskellige.

Ferielovens to perioder

- **Ferieåret:** Perioden hvor du optjener dine feriedage
- **Ferieafholdelsesperioden:** Perioden du kan afholde dine optjente feriedage

Både ferieåret og ferieafholdelsesperioden starter den 1. september. Ferieåret varer 12 måneder, mens ferieafholdelsesperioden strækker sig fire måneder ekstra - til og med

den 31. december året efter - dvs. 16 måneder efter et ferieår er startet. (Se illustration næste side).

Afhold din ferie inden årets udgang

Når ferieafholdelsesperioden slutter den 31. december, skal du som udgangspunkt have afholdt alle dine 25 feriedage - dvs. i alt fem ugers ferie.

Når du ikke at afholde alle fem uger inden den 31. december, får du automatisk udbetalt den femte ferieuge. Ønsker du i stedet at afholde den femte ferieuge, kan du også vælge at overføre den til næste ferieafholdelsesperiode. Alt det kræver er, at du laver en aftale med din arbejdsgiver om overførslen.

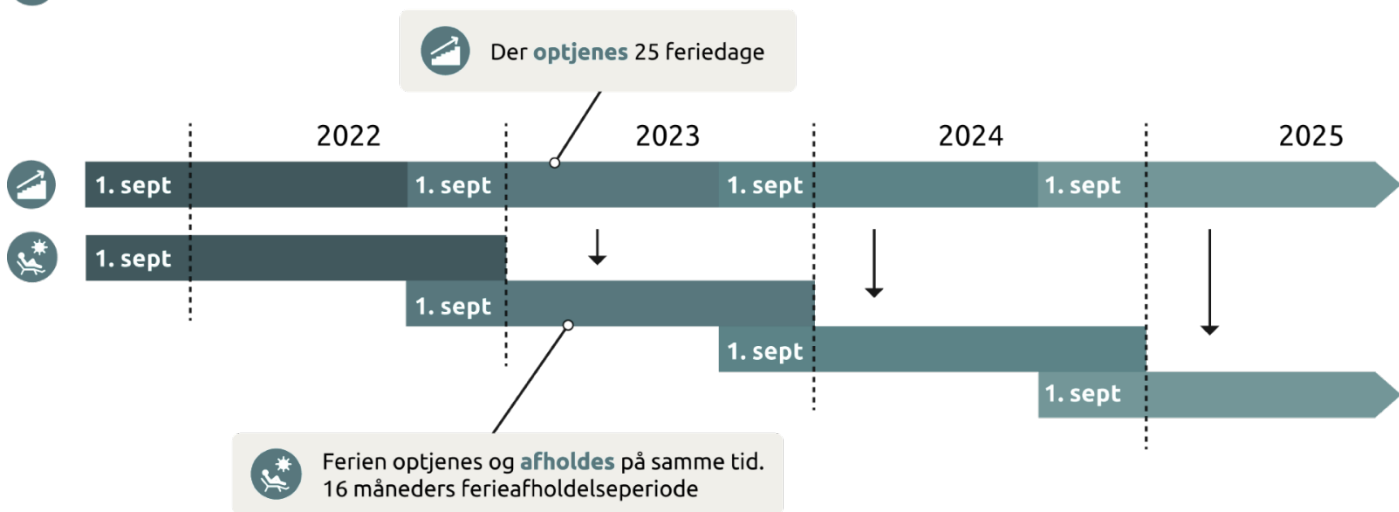
Vær opmærksom på, at de fire første uger hverken kan blive overført eller udbetalt. Det betyder, at de vil gå tabt, hvis du ikke når at afholde dem inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Eksempel

Ferie du optjener i ferieåret (fra den 01.09 til den 31.08 året efter), kan du altså også afholde i perioden fra den 01.09 til den 31.12 - på trods af et nyt ferieår er startet.

 **Optjening af ferie**

 **Afholdelse af ferie**



Ferie på forskud: Muligheden for at låne feriedage

Det kan være et svært regnestykke som medarbejder at gennemskue, om der er optjent nok feriedage til alle de ferier, man ønsker at holde i løbet af året. Især når antallet af feriedage til rådighed hele tiden ændrer sig, fordi vi optjener feriedagene samtidig med, at vi afholder dem.

Skulle du stå og mangle feriedage, er der mulighed for at "låne" dem af din arbejdsgiver. Laver du en aftale om ferie på forskud med din arbejdsgiver, vil du blive modregnet i takt med, at du optjener ny ferie efterfølgende. Det kræver dog, at det er en aftale, din arbejdsgiver ønsker at indgå.

Vigtige begreber

Samtidighedsferie:

Med samtidighedsferie optjenes ferien løbende - helt præcist 2,08 feriedage pr. måned. Allerede den efterfølgende måned kan de 2,08 feriedage afholdes.

Ferieår:

Perioden hvor du optjener dine feriedage (1. september - 31. august).

Ferieafholdelsesperiode:

Perioden du kan afholde dine optjente feriedage (1. september til 31. december året efter).

Den 5. ferieuge:

Den eneste ferieuge, ud af dine 25 feriedage, der kan udbetales eller overdrages til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferieoverførsel:

Ikke afholdt ferie pr. 31. december fra den 5. ferieuge, kan overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferie på forskud:

Efter aftale med arbejdsgiver er det muligt at låne feriedage, hvis der ikke er optjent nok ved feriens start.